

## **Verksamhetsplan för Göta studentkår 2016/2017**

### **Inledning**

Göta studentkår organiserar studenterna på grund-, avancerad- och forskarnivå vid Samhällsvetenskapliga fakulteten, Humanistiska fakulteten, Naturvetenskapliga fakulteten, IT-fakulteten, Utbildningsvetenskapliga fakulteten samt Lärarutbildningsnämnden.

Göta studentkårs främsta uppgift är att tillvarata, främja och bevaka sina representerade studenters intressen i utbildningsfrågor. Göta studentkår ska även tillvarata, främja och bevaka sina medlemmars intressen i sociala frågor som rör medlemmarnas studiesituation.

### **Verksamhetsplanens syfte**

I verksamhetsplanen fastslås hur Göta studentkår under verksamhetsåret ska arbeta och fokusera. På konstituerande fullmäktigemöte i april fastställs en verksamhetsplan som är tydligt förankrad i organisationens vision. Genom att fokusera på tre mål ur visionen och bryta ned dem i delmål och metoder syftar verksamhetsplanen till att stödja ett strategiskt och långsiktigt arbete för att nå visionen.

Verksamhetsplanen är gemensam för hela Göta studentkår. Efter att verksamhetsplanen fastställts av konstituerande fullmäktige ska den konkretiseras inom alla delar av organisationen. Vid konkretiseringen ska årets mål brytas ned i metoder för att nå målen och ansvariga utses.

Viktigt att understryka är att nya frågor kan dyka upp inom politiken och organisationen. Göta studentkår är en levande organisation som verkar inom ett föränderligt område. Utrymme måste finnas för att organisationen ska kunna fokusera aktuella frågor och prioritera i verksamheten.

### **Disposition**

Rubrikerna är Göta studentkårs vision och årets prioriterade mål. Bilagd finns löpande verksamhet.

### **Göta studentkårs vision**

Visionen fastställdes av fullmäktige under Göta studentkårs första år.<sup>1</sup>All verksamhet inom organisationen utgår från visionen och målen.

### **Årets prioriterade mål och delmål**

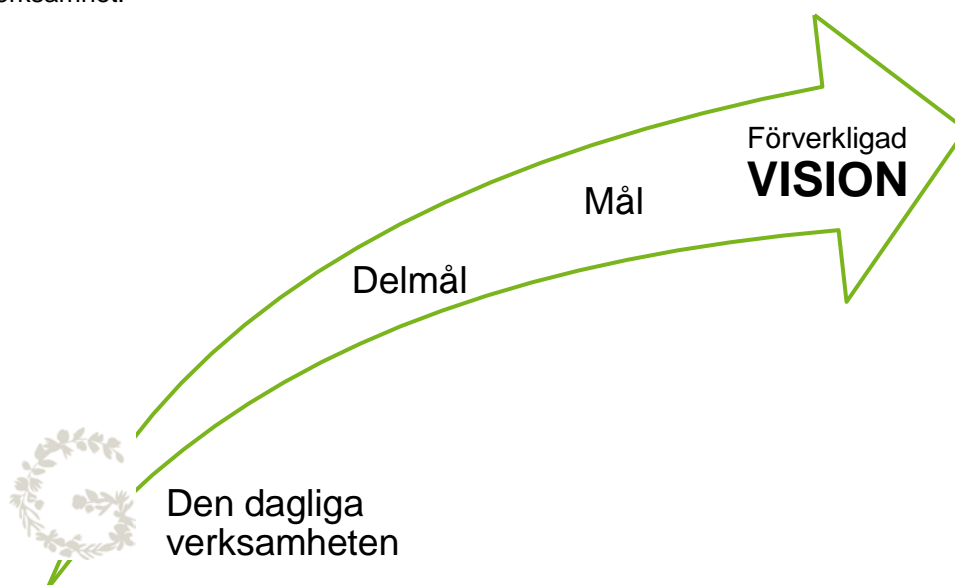
Årets tre prioriterade mål lyfts ur visionen. Denna del av verksamhetsplanen kräver omfattande konkretisering i metoder för att nå målen. Delmålen är formulerade så att de ska kunna förankras och verkställas inom de delar av organisationen som är relevant för verksamheten samtidigt med syfte att stärka den röda tråden i hela verksamheten. Återkoppling mellan mål och vision återfinns i respektive "mål-spalt" i kursiverad parantes.

## Göta studentkårs vision<sup>1</sup>

Göta studentkårs verksamhetsplan grundas i organisationens vision:

*”Studierna är en trygg och utvecklande tid där alla studenter känner en gemenskap och får ett försprång ut i livet efter studierna.”*

Göta studentkårs vision inspirerar och ligger till grund för hela vår verksamhet. När Göta studentkårs verksamhet uppfyller samtliga uppställda mål är också visionen uppfylld. För att nå visionen bryts idé och mål på årsbasis ner i verksamhetsplan. Nyckeln till en förverkligad vision blir därför vår dagliga verksamhet.



### Organisationens mål

Alla medlemmar ska:

- kunna tillgodogöra sig en högkvalitativ utbildning
- vara väl förberedda för livet efter studierna
- ha tillgång till en prisvärd bostad under sin studietid
- kunna studera utan att oroa sig för sin ekonomi
- vara socialt, rättsligt och fysiskt trygga under sin studietid
- ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna
- känna sig hemma och välkomna som student i Göteborg

Göta studentkår ska:

- ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet
- vara ett föredöme bland studentkårer som en god uppdrags- och arbetsgivare
- hålla en god ekonomi.

<sup>1</sup> Göta studentkårs vision finns tillgänglig på [www.gotastudentkar.se](http://www.gotastudentkar.se)

## Prioriterat mål 1

| Mål                                                                                                                                                                                               | Bakgrund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Delmål                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Upprätta en långsiktig strategi för medlemsrekrytering</p> <p>(Detta mål knyter an till följande mål i visionen:</p> <p>”Ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet”</p> | <p>Efter kårobligatoriets avskaffande har Göta studentkår tappat medlemmar. Antalet medlemmar behöver öka, dels för att Göta studentkår verksamhet ska vara legitim, men också för att säkerställa att Göta studentkår håller god ekonomi. Detta mål är ett tvåårigt mål för Göta studentkår. Detta innebär att arbetet kommer löpa över två verksamhetsår. Arbetet påbörjas verksamhetsåret 16/17 och avslutas i slutet av verksamhetsåret 17/18. Detta för att skapa kontinuitet i verksamheten, samt för att kunna ta fram en långsiktigt hållbar strategi för medlemsrekrytering.</p> <p>Göta studentkår kan bli en mer tillgänglig organisation som gör det lättare för medlemmar att engagera sig i. Under året ska Göta studentkår påbörja en organisationsutredning för att lägga grund till att framtida verksamhetsår kunna föreslå organisationsförändringar.</p> | <p>1.1 Genomföra medlemsundersökningar</p> <p>1.2 Genomföra undersökningar för studenter som inte är medlemmar</p> <p>1.3 Utveckla Göta-veckan</p> <p>1.4 Utredda och arbeta fram ett förslag till en organisationsteknisk utbildning för kårföreningar och studentgrupper.</p> |

## Prioriterat mål 2

| Mål                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Bakgrund                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Delmål                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Fortsätta arbetet med intern samordning och arbeta för en hållbar ekonomi</p> <p>(Detta mål knyter an till följande mål i visionen:</p> <p>”Vara ett föredöme bland studentkårer som en god uppdrags- och arbetsgivare.”</p> <p>Samt</p> <p>“Ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet”</p> | <p>Under verksamhetsåret 15/16 påbörjade Göta ett omfattande arbete med att strukturera upp den interna strukturen. Detta behöver följas upp och byggas vidare på.</p> <p>För att Göta studentkår som organisation ska fortleva, är det viktigt att vi har en ekonomiskt hållbar organisation.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Ta fram tydliga och hållbara rutiner för överlämning</li><li>2.2. Upprätta ett register/en förteckning över styrdokument för Göta studentkår</li><li>2.3. Se över de ekonomiska rutinerna tillsammans med den nyanställda ekonomen</li><li>2.4. Omstrukturera utformningen av budget inför verksamhetsåret 17/18</li><li>2.5. Följa upp och hålla kontakten med doktorandråden</li><li>2.6. Formulera det centrala presidiets arbetsuppgifter</li><li>2.7. Ta fram en långsiktig strategi/struktur för kårvalet</li><li>2.8. Undersöka möjligheterna för att starta studentcaféer i Göta studentkårs regi</li><li>2.9. Ta fram en policy för ekologisk hållbarhet</li></ul> |

### Prioriterat mål 3

| Mål                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Bakgrund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Delmål                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Göta studentkår ska arbeta för nollvision mot psykisk ohälsa bland studenter och anställda på Göteborgs universitet, samt anställda och representanter för Göta studentkår.</p> <p>(Detta mål knyter an till följande mål i visionen:</p> <p>”Vara socialt, rättsligt och fysiskt trygga under sin studietid.”</p> <p>“Ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna. Vara socialt, rättsligt och fysiskt trygga under sin studietid.”</p> <p>samt</p> <p>“Ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna.”</p> | <p>Som ettårig fokusfråga vill vi fokusera på att initiera ett arbete för nollvision mot psykisk ohälsa på Göteborgs universitet samt i Göta studentkår.</p> <p>Då studenters psykosociala hälsa, i förhållande till studiearbetsmiljön, i många fall är avgörande för möjlighet till fortsatta studier, är det av vikt att Göteborgs universitet arbetar förebyggande i arbetet med psykosocial ohälsa i förhållande till arbetsmiljöarbetet på Göteborgs universitet.</p> | <p>3.1 Tillgodose att Göta studentkår har en god psykosocial arbetsmiljö för anställda och heltidare.</p> <p>3.2 Tillsammans med GUS och SAMO-nätverket driva frågan om psykosocial arbetsmiljö.</p> <p>3.3 Driva frågan om nollvision på Göteborgs universitet via GUS</p> <p>3.4 Undersöka fördelningen av arbetsuppgifter på de arvoderade centralt såväl som på sektionsnivå.</p> <p>3.5 Arbeta för att Göteborgs universitet genomför en studentarbetsmiljöbarometer, med tydliga frågor om psykosocial arbetsmiljö. Arbeta för att Göta studentkår tillsammans med andra studentkårer samarbetar med Göteborgs universitet för att genomföra arbetsmiljöbarometern.</p> <p>3.6 Arbeta för att GFS ska informera tydligare om Akademihälsan</p> <p>3.7 Arbeta för att GU och GFS samarbetar kring psykosocial ohälsa bland studenter och arbetar förebyggande</p> <p>3.8 Tydligare informera studenterna vilka rättigheter som finns när en student drabbas av psykisk ohälsa</p> |

## **Löpande verksamhet**

### **Göta studentkår ska under verksamhetsåret:**

#### **Intern organisation**

Kontinuerligt utveckla webbplatsen.

Kontinuerligt se över ekonomin.

Se till att kårgemensam information finns på både svenska och engelska.

Sträva efter hög anslutningsgrad och uppnå ett medlemstal som är högre än föregående år.

Sträva efter högt deltagande i kårvalet och uppnå ett valdeltagande som är högre än föregående år.

Arbeta för att medvetandegöra aktiva om Göta studentkårs värdegrund och vision.

Hålla styrdokument uppdaterade och levande.

#### **Påverkansarbete**

Bedriva ett påverkansarbete grundat i organisationens gemensamma åsikter.

Vara en iderik part och en aktiv remissinstans i frågor som är relevanta för Göta studentkår.

Öka studenternas medvetenhet om sina rättigheter.

Vara en aktiv part på sociala medier.

Arbeta aktivt med studentbostadsfrågan och andra trygghetsfrågor som rör studenter.

Uppmärksamma och lyfta bra pedagogiska insatser.

Uppmärksamma resurstilldelningssystemet så väl lokalt som nationellt.

Bevaka och följa upp kvalitetsarbetet med studie- och karriärvägledning vid Göteborgs universitet under och efter av omorganiseringen av den samma.

#### **Intern arbetsmiljö**

Tillgodose en god fysisk som psykosocialarbetsmiljö, för arvoderade och anställda.

Tillgodose en god tillgång till kontorsmaskiner.

#### **Ombudsverksamhet**

Hjälpa och stötta studenter som söker sig till studentkåren.

Informera studenter om studentombudens verksamhet.

#### **Sociala frågor**

Göra studenter mer medvetna om hur de kan påverka sin studiemiljö.

Utse studerandearbetsmiljöombud (SAMOs) inom alla representerade institutioner.

Utveckla flera aktiviteter som möjliggör för studenter att få ett socialt sammanhang.

Skapa en inkluderande möteskultur i alla organ.

Ta hänsyn till mångfald vid alla personval.

## **Sociala aktiviteter**

Verka för att alla nya studenter ska ges möjlighet till en god introduktion till studentlivet.

Erbjuda ett differentierat utbud av sociala och kulturella aktiviteter.

Arbeta för att utveckla nya former för social samvaro för medlemmar.

Arbeta för att sociala aktiviteter finansieras av fakulteterna.

Ha ett gott samarbete med kåröreningar.

## **Förvaltning**

Löpande arkivera organisationens historia.

Förvalta de gåvor som testamentats till kåren.

Bevaka frågan om kårstatus och kårers organisering vid universitetet.

Vårda och följ upp samarbeten som kan bidra till ett värdefullt medlemskap.

Öka mängden extern finansiering av verksamheten.

Se över möjligheter att söka ekonomiska medel externt.

## **Samarbetsorganisationer**

### **Göteborgs universitets studentkårer (GUS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.

Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.

Vara representerad i alla arbetsgrupper.

Ta tillvara på Göteborgs universitets studentkårs rapporter och studentombudens erfarenheter i vårt påverkansarbete.

Sprida information om samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår att söka förtroendeuppdrag inom GUS.

### **Göteborgs förenade studentkårer (GFS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.

Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.

Vara representerad i alla arbetsgrupper.

Stödja och delta i påverkansarbetet.

Sprida information om samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår att söka förtroendeuppdrag inom GFS.

### **Sveriges förenade studentkårer (SFS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.

Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.

Stödja och delta i påverkansarbetet.

Aktivt delta i SFS fullmäktige.

Sprida information om samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår att söka förtroendeuppdrag inom SFS.