

## Verksamhetsplan för Göta studentkår 2017/2018.

### Inledning

Göta studentkår organiserar studenterna på grund-, avancerad- och forskarnivå vid samhällsvetenskapliga fakulteten, humanistiska fakulteten, naturvetenskapliga fakulteten, IT-fakulteten, utbildningsvetenskapliga fakulteten samt samordningsnämnden för lärarutbildning.

Göta studentkårs främsta uppgift är att tillvarata, främja och bevaka sina representerade studenters intressen i utbildningsfrågor. Göta studentkår ska även tillvarata, främja och bevaka sina medlemmars intressen i sociala frågor som rör medlemmarnas studiesituation.

### Verksamhetsplanens syfte

I verksamhetsplanen fastslås vad Göta studentkår under verksamhetsåret ska arbeta med. På konstituerande fullmäktigemöte i april fastställs en verksamhetsplan som är tydligt förankrad i organisationens vision. Genom att fokusera på tre mål ur visionen och bryta ned dem i delmål och metoder syftar verksamhetsplanen till att stödja ett strategiskt och långsiktigt arbete för att nå visionen.

Verksamhetsplanen är gemensam för hela Göta studentkår. Efter att verksamhetsplanen fastställts av konstituerande fullmäktige ska den konkretiseras inom alla delar av organisationen. Vid konkretiseringen ska årets mål brytas ned i metoder för att nå målen och ansvariga utses.

Viktigt att understryka är att nya frågor kan dyka upp inom politiken och organisationen. Göta studentkår är en levande organisation som verkar inom ett föränderligt område. Utrymme måste finnas för att organisationen ska kunna fokusera aktuella frågor och prioritera i verksamheten.

### Disposition

Rubrikerna är Göta studentkårs vision och årets prioriterade mål. Bilagd finns löpande verksamhet.

### Göta studentkårs vision

Visionen fastställdes av fullmäktige under Göta studentkårs första år.<sup>1</sup> All verksamhet inom organisationen utgår från visionen och målen.

### Årets prioriterade mål

Tre av målen ur visionen lyfts som årets prioriterade mål. Denna del av verksamhetsplanen kräver omfattande konkretisering i metoder för att nå målen. Delmålen är formulerade så att en ansvarig person kan utses för delmålet inom varje nivå av organisationen.

### Bilaga 1: Löpande verksamhet

Den löpande verksamheten är i stor utsträckning organisationens dagliga verksamhet. I stor utsträckning är det den löpande verksamheten som leder till att målen uppnås.

---

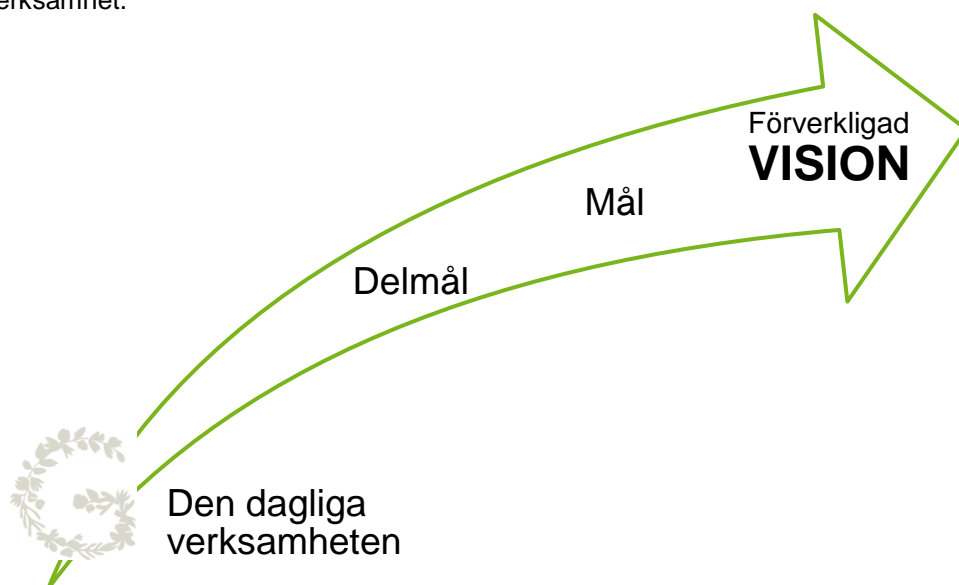
<sup>1</sup> Göta studentkårs vision finns tillgänglig på [www.gotastudentkar.se](http://www.gotastudentkar.se)

## Göta studentkårs vision

Göta studentkårs verksamhetsplan grundas i organisationens vision:

*"Studierna är en trygg och utvecklande tid där alla studenter känner en gemenskap och får ett försprång ut i livet efter studierna."*

Göta studentkårs vision inspirerar och ligger till grund för hela vår verksamhet. När Göta studentkårs verksamhet uppfyller samtliga uppställda mål är också visionen uppfylld. För att nå visionen bryts idé och mål på årsbasis ner i verksamhetsplan. Nyckeln till en förverkligad vision blir därför vår dagliga verksamhet.



### Organisationens mål

Alla medlemmar ska:

- kunna tillgodogöra sig en högkvalitativ utbildning
- vara väl förberedda för livet efter studierna
- ha tillgång till en prisvärd bostad under sin studietid
- kunna studera utan att oroa sig för sin ekonomi
- vara socialt, rättsligt och fysiskt trygga under sin studietid
- ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna
- känna sig hemma och välkomna som student i Göteborg

Göta studentkår ska:

- ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet
- vara ett föredöme bland studentkårer som en god uppdrags- och arbetsgivare
- hålla en god ekonomi

## Prioriterat mål 1:

### Synlig- och tillgängliggöra Göta studentkår för de studenter som representeras

#### Bakgrund:

För att studenter ska ha ett intresse av att vara medlemmar i Göta studentkår behöver de vara medvetna om studentkårens verksamhet och syfte. Till detta hör både att visa på Göta studentkårs utbildningsbevakande uppdrag och det påverkansarbete som utförs, samt de aktiviteter som anordnas av kårföreningar och studentgrupper. För att stärka Göta studentkårs identitet behövs tydligare profilering kring de befintliga återkommande evenemangen samt att skapa nya evenemang som studenter märker av.

#### Visionen:

Det här prioriterade målet knyter an till följande mål i Göta studentkårs vision: "kunna tillgodogöra sig en högkvalitativ utbildning", "vara väl förberedda för livet efter studierna", "vara socialt, rättsligt och fysiskt trygga under sin studietid", "ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna", "känna sig hemma och välkomna som student i Göteborg" samt "ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet".

#### Delmål:

- 1.1. Fortsätta arbetet med att utveckla Göta-veckan
- 1.2. Anordna en central välkomstmässa
- 1.3. Gör en ny och förbättrad hemsida
- 1.4. Ta fram en gemensam strategi/plan för arbetsmarknadsmässor för alla sektioner
- 1.5. Välja en fokusfråga att driva gentemot universitetet samt sträva efter att göra studenter medvetna om arbetet med densamma
- 1.6. Ta fram långsiktig strategi för användandet av profilmaterial

## Prioriterat mål 2:

### Utreda och strukturera den interna organisationen

#### Bakgrund:

För att Göta studentkår enklare och effektivare ska kunna utföra sitt huvuduppdrag behöver organisationen se över hur dess struktur bättre kan anpassas till uppdraget. Göta studentkår behöver se över internt vad som fungerar mer eller mindre bra och ytterligare arbeta med att ta fram mallar och strukturer för att undvika onödiga uppstartsprocesser vid varje arrangemang och engagemang. För att stärka organisationen som helhet behöver kårföreningar och studentgrupper stödjas och knytas närmare Göta studentkår. För att underlätta återanvändningen av tidigare dokumenterat material, samt säkerställa att inga dokument går förlorade, bör Göta Studentkår ta fram rutiner för dokumentation och lagring av densamma.

#### Visionen:

Det här prioriterade målet knyter an till följande mål i Göta studentkårs vision: "ha möjlighet till personlig utveckling utanför studierna", "känna sig hemma och välkomna som student i Göteborg" samt "vara ett föredöme bland studentkårer som en god uppdrags- och arbetsgivare".

#### Delmål

- 2.1 Ta fram och se över förslag på organisatoriska förändringar och/eller förtydliganden gällande Göta studentkårs delegationsordning och maktstruktur
- 2.2 Se över huruvida det finns bättre alternativ till lagringsplattform än den nuvarande servern
- 2.3 Harmonisera styrdokument och riktlinjer för sektioner exempelvis gällande mottagning och studentgrupper
- 2.4 Tillhandahålla, för engagerade studenter relevanta, utbildningar gällande deras kårengagemang i stort, t.ex. organisationsteknisk utbildning
- 2.5 Implementera förenklad formalia i syfte att göra kåren mer tillgänglig
- 2.6 Ta fram rutiner för dokumentation och hur organisationen använder dokumenterat material.

## Prioriterat mål 3:

### Stärka och utveckla Göta studentkårs samarbeten

#### Bakgrund:

För att alla ska känna sig hemma och välkomna som studenter i Göteborg ska Göta studentkår arbeta för att Göteborg ska vara en enad studentstad. En del i detta är att värna om befintliga samarbeten samt att arbeta för att hitta nya möjliga samarbeten med de andra studentkårerna i Göteborg. En annan del är att öka verksamheten i Studenternas hus och se till så att det blir en knutpunkt och en relevant mötesplats för studenter i Göteborg. För att nå ut till studenter på alla möjliga sätt behövs ett närmare samarbete med Göteborgs universitet och dess kommunikatörer, främst på fakulteter och institutioner. I och med att en ny rektor tillträder vid verksamhetsårets start ska Göta studentkår ta tillvara på tillfället och arbeta för att konsolidera och främja studentinflytandet på universitetet.

#### Visionen:

Det här prioriterade målet knyter an till följande mål i Göta studentkårs vision: "kunna tillgodogöra sig en högkvalitativ utbildning", "känna sig hemma och välkomna som student i Göteborg" samt "ha en hög anslutningsgrad bland studenterna i upptagningsområdet".

#### Delmål

- 3.1 Arbeta för ökat samarbete med studentkårerna i Göteborg
- 3.2 Jobba närmare universitetet och i större utsträckning utnyttja de informationskanaler de erbjuder
- 3.3 Vårda, följa upp och initiera nya samarbeten som kan bidra till ett värdefullt medlemskap i Göta studentkår
- 3.4 Verka för ökad verksamhet i Studenternas hus
- 3.5 Arbeta för att skapa en god relation mellan Göta studentkår och Göteborgs universitets nyttillträdda rektor

## Bilaga 1: Löpande verksamhet

### Göta studentkår ska under verksamhetsåret:

#### Intern organisation

Kontinuerligt se över ekonomin.

Se till att kårgemensam information finns på både svenska och engelska.

Sträva efter hög anslutningsgrad och uppnå ett medlemsantal som är högre än föregående år.

Sträva efter högt deltagande i kårvalet och uppnå ett valdeltagande som är högre än föregående år.

Arbeta för att medvetandegöra aktiva om Göta studentkårs värdegrund och vision.

Hålla styrdokument uppdaterade och levande.

Främja en inkluderande möteskultur i alla Göta studentkårs organ.

Utveckla och optimera användandet av Göta studentkårs kommunikationskanaler.

Nära samarbeta med kåröreningar och studentgrupper.

Sträva efter ett högre studentengagemang överlag, och i synnerhet arbeta för att det ska finnas ett synligt och inkluderande studentengagemang på varje institution

#### Påverkansarbete

Bedriva ett påverkansarbete grundat i organisationens gemensamma åsikter.

Vara en iderik part och en aktiv remissinstans i frågor som är relevanta för Göta studentkår och dess medlemmar.

Öka studenternas medvetenhet om sina rättigheter.

Uppmärksamma och lyfta bra pedagogiska insatser.

Uppmärksamma resurstilldelningssystemet såväl lokalt som nationellt.

Bevaka och följa upp kvalitetsarbetet med studie- och karriärvägledning vid Göteborgs universitet.

Främja en inkluderande möteskultur i alla organ där Göta studentkår finns representerade.

#### Intern arbetsmiljö

Tillgodose en god fysisk som psykosocial arbetsmiljö, för arvoderade och anställda.

Tillgodose en god tillgång till kontorsmaskiner.

#### Ombudsverksamhet

Hjälpa och stötta studenter som söker sig till studentkåren.

Informera studenter om student- och doktorandombudens verksamhet.

#### Studentarbetsmiljö

Göra studenter mer medvetna om hur de kan påverka sin studiemiljö.

Utse studerandearbetsmiljöombud (SAMOs) inom alla representerade institutioner/arbetsmiljöblock.

Utse huvudstuderandearbetsmiljöombud (SHAMOs) för alla representerade fakulteter.

#### Sociala aktiviteter

Verka för att alla nya studenter ska ges möjlighet till en god introduktion till studentlivet.

Erbjuda ett differentierat utbud av sociala och kulturella aktiviteter.

Arbeta för att utveckla nya former för social samvaro för medlemmar.

Arbeta för att sociala aktiviteter finansieras av universitetet.

#### Förvaltning

Löpande arkivera organisationens historia.  
Förvalta de gåvor som testamenterats och donerats till kåren.  
Bevaka frågan om kårstatus och kårers organisering vid universitetet.  
Öka mängden extern finansiering av verksamheten.

## **Samarbetsorganisationer**

### **Göteborgs universitets studentkårer (GUS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.  
Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.  
Vara representerad i alla arbetsgrupper.  
Stödja och delta i påverkansarbetet.  
Ta tillvara på Göteborgs universitets studentkårers rapporter och student- och doktorandombudens erfarenheter i vårt påverkansarbete.  
Sprida information om, samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår, att söka förtroendeuppdrag inom GUS.

### **Göteborgs förenade studentkårer (GFS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.  
Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.  
Vara representerad i alla arbetsgrupper.  
Stödja och delta i påverkansarbetet.  
Sprida information om, samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår, att söka förtroendeuppdrag inom GFS.

### **Sveriges förenade studentkårer (SFS)**

Sprida samarbetsorganens information till alla delar av organisationen.  
Ta ansvar för rekrytering av studentrepresentanter.  
Stödja och delta i påverkansarbetet.  
Aktivt delta i SFS fullmäktige.  
Sprida information om, samt uppmuntra engagerade i Göta studentkår, att söka förtroendeuppdrag inom SFS.